



AI DOCENTI
AL PERSONALE ATA
Loro Sedi

Oggetto: fruizione permessi per motivi personali e ferie – sentenza Corte di Cassazione, tramite ordinanza n. 12991 del 13 maggio 2024.

Si comunica alle SS.LL. che, secondo la sentenza citata in oggetto, la fruizione, durante il periodo delle lezioni, dei tre giorni di permesso per motivi personali, nonché per i medesimi motivi sei giorni di ferie, a nome del CCNL vigente, dovrà essere fruita secondo le seguenti indicazioni:

- Obbligo di documentare adeguatamente e dettagliatamente le motivazioni per le quali il dipendente chiede di fruire del permesso/ferie
- Margini di discrezionalità del dirigente scolastico nel concedere i permessi o i giorni di ferie chiesti ai sensi del suddetto articolo che si riporta testualmente **"il che comporta che quel motivo sia adeguatamente specificato e che il dirigente al quale è rimessa la concessione abbia il potere di valutarne l'opportunità sulla base di un giudizio di bilanciamento delle contrapposte esigenze"**

Non si tratta, in altri termini, di conculcare un diritto del dipendente ma di temperarlo non già con astratte esigenze organizzative, ma con l'effettività del diritto all'istruzione, costituzionalmente garantito.

Distinti saluti

La Dirigente Scolastica
Prof. ssa Sandra Grossi